

2020年(令和2年)7月27日(月) NO 148号

# K-PURO NEWS

## 【事業所】

◆	商号	株式会社 ケイプロ	<a href="https://k-puro.co.jp">https://k-puro.co.jp</a>
◆	屋号	都市防犯プランニング社	mail info@k-puro.co.jp
◆	本社	埼玉県蕨市中央 1-7-1 シティタワー蕨	TEL 048-446-9445
◆	千葉支店	千葉県千葉市中央区新町 1-20 江澤ビル	TEL 043-243-6110

## 【業務内容】



機械警備事業 弊社独自のセキュリティプランニングに SECOM・ALSOK・CSP のインフラを使用



防犯カメラ事業 周辺環境・建物構造・人的要因・犯罪データを分析し有効かつ適正な位置へ設置

メンテナンス事業 消防設備点検・工事から AED 幹旋に至るまでのメンテナンス業務の取扱い

## 【加盟団体】



RID2770	川口モーニングロータリークラブ	<a href="http://kawaguchi-morning.jp/">http://kawaguchi-morning.jp/</a>
NPO 法人	さいたま起業家協議会	<a href="https://saitama-kk.org/">https://saitama-kk.org/</a>
公益社団法人	千葉東法人会	<a href="http://www.chibahojin.jp/">http://www.chibahojin.jp/</a>
一般社団法人	千葉市中央区倫理法人会	<a href="http://www.rinri-chiba.org/">http://www.rinri-chiba.org/</a>
公益財団法人	モラロジー研究所	<a href="http://www.moralogy.jp/">http://www.moralogy.jp/</a>

## 【応援団体企業】



今月の言葉

「心づかい」を見つめる



「スリッパをそろえておく」という行為は、マナーとして多くの人が実践しているかもしれません。

では、その際の心づかいを見つめてみると、どうでしょう。

“次の人が気持ちよく使えるように”という心であったか、

“こうしないと、周囲から「マナーもしらない」と思われる”とい

う心であったかで、大きな差が生まれます。心からの実践とは難しいものです。

その行為が習慣化され、形のうえではスムーズに動けるようになればなるほど、

「人を思う心」を忘れがちではないでしょうか。日々、心を省みたいものです。

今月の良い話

自分事誰のせいでもなく自分事



改革を進める中で徹底してきたのは、同じレベルの情報を全員で持つことです。

メガネスーパーでは、原価や店舗ごとのP/L（損益計算書）などすべてをリアルタイムで共有しています。

取締役が知っている情報は、新人もベテラン社員もみんな知っています。だから僕は「そんな話は聞いていない」と言う社員には激怒します。

「特に上の立場の人間ほど、聞いていないと言うことがどれだけ恥ずかしいことかを思い知れ」と注意します。

なぜなら、聞いていないと主張することは、メガネスーパーにおいて情報を集める能力がないと言っているのに等しい、恥ずべきことだからです。

それに、「他のメンバーから情報を伝えるのに値しない人材とされている」ことを宣伝する行為でもあります。

だから自慢げに「いや、おれは聞いていない」と言うのは、無能であることを自ら表明しているようなものなのです。

.....

僕がメガネスーパーに着任したばかりの頃は、社員は「聞いていない」の大合唱でした。

営業から聞いていない、本部から聞いていない、人事から聞いていない・・・。

「聞いていないから何もしていないし、何もできない」というわけです。

これでは、会社や組織は回りません。

「聞いていないのは恥ずかしいこと。情報は自分で取りに行け」。

そう繰り返し社員に話をしていたら、聞いていないと言う社員はほとんどいなくなりました。

かくいう僕も会議に出ていて、「それは聞いていない」と思わず言いたくなることは時々あります。しかし、そんなときは知らないのは自分に非があるからだ、すぐに反省をします。

.....

例えば、何らかの納期が遅れたことが突如判明したとします。

その場合でも、昨日のうちに、僕が担当者に「納期に間に合うよね」と確認しておけば、納期遅れは発生しなかったかもしれません。

つまり、聞かなかった僕が悪い。

上の人間であればあるほど、こういうふうを考えなさいと伝えています。

.....

「聞いていない」が口癖の人は自分本位で、どんなミスもすべて人のせいだと考えがちです。逆に「聞いていない」を禁句にして、先ほどの思考法を習慣にしていくと、謙虚な姿勢になり、責任感も強くなります。

よく取引先から、「メガネスーパーの社員はみなさん謙虚ですね」と言われます。

恐らく「聞いていないを言わない文化」がそうした印象を与えているのでしょう。

////////////////////////////////////

星崎 尚彦（メガネスーパー社長）

記事提供 日経トップリーダー

今月の良い話

成長会社のトップ三十数人の共通点

以前に成長会社のトップ三十数人かの人と対談したことがありますね。  
で、対談して気づいたのはその三十何人には非常に共通したのがあるんですね。

- 一、自分に厳しい
- 二、がめつい
- 三、エリート意識がない
- 四、洞察力がある
- 五、物、人に対する感謝の念が強い
- 六、これでいいと満足しない
- 七、数字が読める（将来の計算をするのが巧み）
- 八、厳しい体験の中から自分が成長する糧を見出している
- 九、独りぼっちになる（反省）
- 十、天才は一人もいない。



.....  
その三十何人かのトップをみていてね、  
どうしたら、ああいう姿勢を持てるのかを考えてみたんですが、  
要するに、自分を捨てきているからなんですね。  
自分を捨てきれない者は会社を捨てるか、自分が捨てられる。  
自分を捨てるというのは、自分の立場とか、名誉とか地位とかね、  
そういうことにとらわれないで、企業経営のために、全能を傾けられるということです。  
.....

私はね、将たる者は右手に七分の合理性、左手に三分の人間味を持つてとっています。  
厳しさだけじゃ、やはり人はついてこないから、三分の人間味を持つ。  
ところが、その右手に私情を入れる人がいる。  
自分が大切だから、悪口いわれないようにするわけです。  
だから、私を捨てられない人は判断、決断、断行ができない。  
会社のためにはこうした方がいいんだが、  
失敗したら自分の責任を問われはしないとかね、  
自分を先にしている。自分を捨てていない。  
.....

企業のためにこうすべきだと判断、決断しながら、私の感情を入れるものだから、  
断行ができない。  
こういう公私混同も困る。  
それで、得てして、こういう公私混同が会社を滅ぼす。  
あのトップは立派な人だとか、いい人だとかいわれたくてね、断行を躊躇する。  
勇気というのは私心を捨てたときに、自ずから出てくるものですね。

////////////////////////////////////

井原 隆一（1910年埼玉県浦和市生/14歳で埼玉銀行入行/後専務） 記事提供 致知出版社

事件ファイル NO148

ナンバープレート盗難

- ▼日時 2020年6月9日(火) 05:12~05:20
- ▼場所 千葉市中央区 マンション3F建て駐車場
- ▼犯行車両 実行犯:プリウス(黒)+見張役:クラウン(白)
- ▼被害車両 ベンツ300E+トヨタC-HR
- ▼詳細 プリウスに乗った実行犯は、両窓を開けながら自走式の駐車場を時速10km程度で走行し目星の車を検索。自身の車両も盗難ナンバーなのか防犯カメラを気にする様子は伺えなかった。ここは大型マンションで夜間は警備員が常駐しており、巡回中の警備員が不審車両に気づき車両ナンバーを書き留め110番通報したもの。犯人たちは警備員に気づき逃走した。

(画像は削除しました)

プロ太の小話集

NO148

『改宗』

ある熱心なキリスト教徒が神に祈った。  
「神様、うちの息子がユダヤ教に改宗してしまいました。  
どうしたらいいでしょう？」  
神様、答えていわく。  
「うちの息子もじゃ」



////////////////////////////////////

今月のK-PUROニュースいかがでしたか？  
新型コロナは第2派と捉えていいでしょう。  
重傷者や死亡者が増えていないのでそんなに恐れる必要はないという方の意見も聞きますが、昨今では後遺症に悩まされている方の話も複数報道されています。私は鼻炎持ちということもあり、帰宅してから、手洗い・うがいはもちろん、鼻うがいも併せて行っています。  
ある知り合いの方は、友人との会食時に感染し、陽性と判明した10日後に38度の高熱が発症し苦しんでいます。コロナを舐めてかかっちゃいけません。  
考えられる最善の注意を払って感染対策を行って参りましょう。  
注:プロ太とは、写真のK-PURO番犬です (体長10メートル・体重1トン・無敵無敗)